

## Informazioni sull'azienda

RAGIONE SOCIALE

NSA ITALIA SRL

CODICE FISCALE

13990551007

PAESE

Italia

MACRO-SETTORE

ICT

TIPO DI AZIENDA

Società di capitali

INDIRIZZO DI EMAIL

m.dassi@nesea.it

NOME

MARCO

COGNOME

DASSI

TELEFONO AZIENDA

3287334606

RUOLO IN AZIENDA

BUSINESS DIRECTOR

## Score ESG

Overall score



Business score



Environment



Social



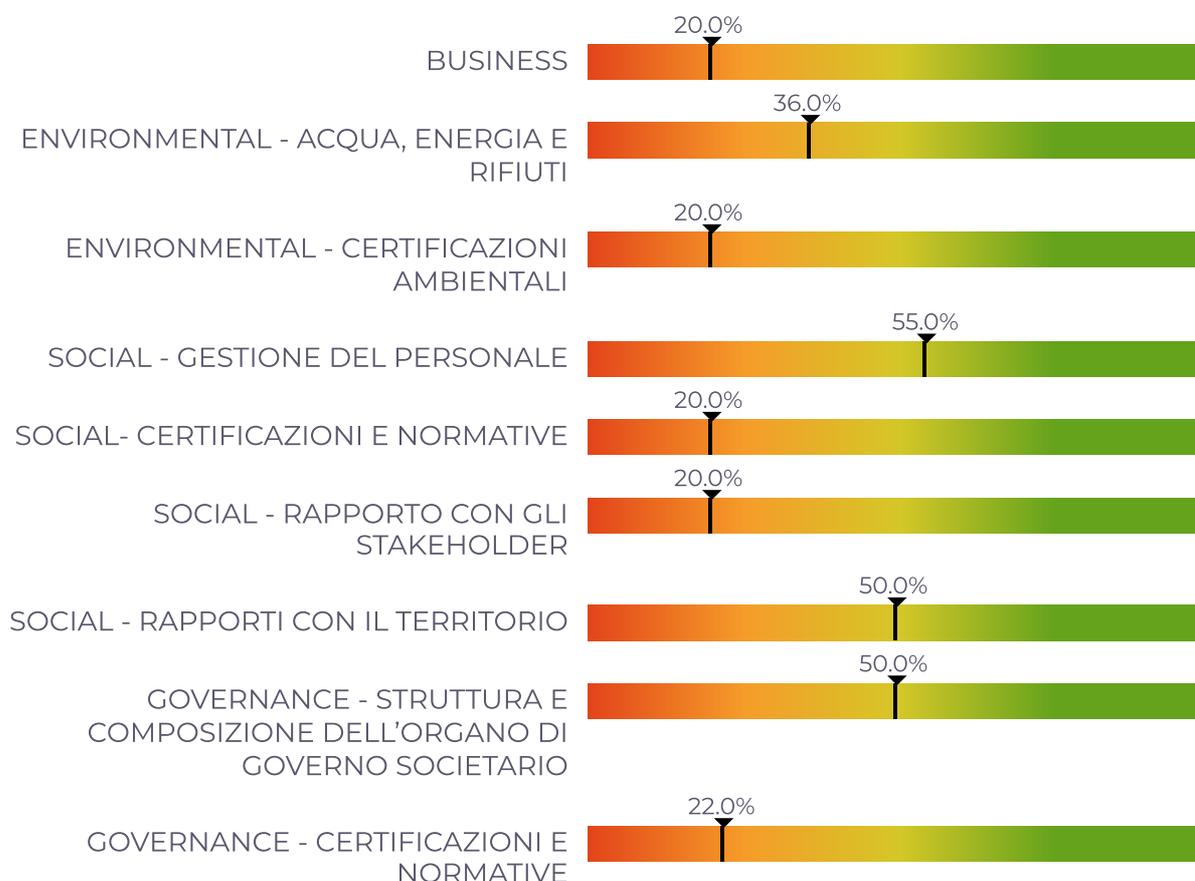
Governance score



Settore



## Distribuzione su aree tematiche



## Importante

Lo score ESG rappresenta la valutazione del livello di adeguatezza ai fattori ESG (Environmental, Social e Governance) di una Società considerando anche il settore di operatività e l'area geografica di appartenenza. Lo score ESG si suddivide in cinque classi:

1. Classe A - Ottimo livello di Sostenibilità,
2. Classe B - Buon livello di Sostenibilità,
3. Classe C - Livello soddisfacente di Sostenibilità,
4. Classe D - Livello sufficiente di Sostenibilità,
5. Classe E - Livello vulnerabile di Sostenibilità.

Lo score ESG è elaborato sulla base della metodologia proprietaria di CRIF S.p.A. ("CRIF"), sulla base delle informazioni rilasciate dalla Società cui si riferisce lo score ESG attraverso la compilazione di un questionario sotto la diretta ed unica responsabilità della Società.

Le informazioni non sono oggetto di verifica da parte di CRIF.

Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario e non è soggetto a monitoraggio. Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ma ha il solo scopo di riportare la classe di riferimento ed ha pertanto carattere puramente informativo.

Lo score ESG viene fornito così come è, senza garanzia di alcun tipo, ed in particolare senza garanzia di affidabilità, accuratezza o completezza.

CRIF non si assume alcuna responsabilità o obbligo nei confronti di terzi per l'uso dello score ESG. CRIF non è pertanto in alcun modo responsabile per le valutazioni e decisioni prese sulla base dello score ESG da parte della Società e di qualsiasi terzo.

# Benchmark

## Statistiche benchmark

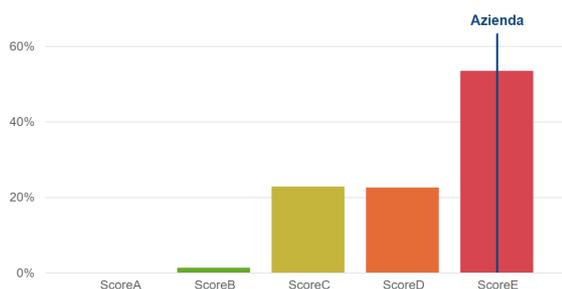
Macro-settore  Dimensione  Area geografica

**Distribuzione delle aziende per settore e Overall score**



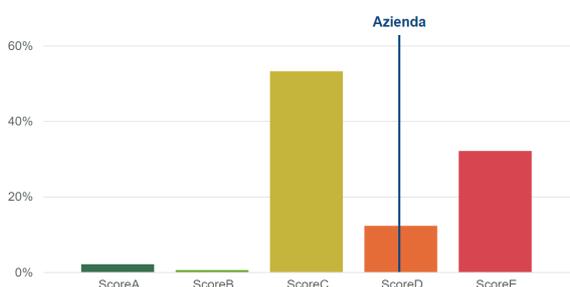
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Overall score.

**Distribuzione delle aziende per settore e Environmental score**



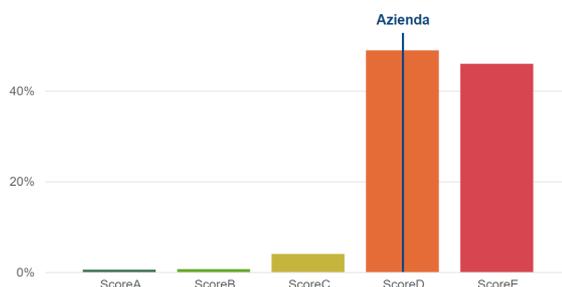
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Environmen...

**Distribuzione delle aziende per settore e Social score**



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Social score.

**Distribuzione delle aziende per settore e Governance score**



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Governance...

# Piano d'azione

Le aree di sviluppo rappresentano miglioramenti suggeriti per potenziare le prestazioni ESG.

## Piano d'azione

## Rilevanza

### BUSINESS E GOVERNANCE AZIENDALE



 Definire una missione e/o strategia di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività.

 Considerare gli impatti socio-ambientali tra i fattori di rischio aziendali, oltre a quelli normativamente previsti.

 Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.

### ACQUA, ENERGIA E RIFIUTI



 Prediligere fornitori di energia elettrica che producano prevalentemente da fonti rinnovabili.

 Valutare di dotarsi di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.

 Implementare il sistema di raccolta differenziata.

### CERTIFICAZIONI AMBIENTALI



 Adottare la certificazione ISO 14001 sulla gestione ambientale.

 Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.

 Adottare strumenti di valutazione dell'impatto ambientale, quali Life Cycle Assessment, Carbon Footprint, Water Footprint, Environmental Product Declaration, EcoLabel, Registrazione EMAS.

### GESTIONE DEL PERSONALE, CERTIFICAZIONI E NORMATIVE



Adottare le certificazioni OHSAS 18001 o la norma UNI EN ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute lavoratori.

Pubblicare sul proprio sito web la propria politica aziendale riguardante i temi dell'Equality, Diversity e Inclusion.

Adottare la certificazione ISO 26000 sulla responsabilità sociale delle imprese.

## RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER E CON IL TERRITORIO



Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.

Organizzare la funzione acquisti in un'ottica di sostenibilità definendo una corretta strategia degli acquisti. Per valutare la strategia di acquisto occorre svolgere un'analisi dei fornitori e dell'intera supply chain.

Se pertinente al tipo di impresa, adottare policies per la gestione dei diritti umani e del lavoro minorile, forzato o obbligatorio.

Valutare la possibilità di organizzare attività e/o corsi riservati alle donne, al fine di avvicinare questa categoria al settore tecnologico.

## CERTIFICAZIONI NORMATIVE



Dotarsi di un codice etico che includa riferimenti a tematiche di sostenibilità.

Individuare una figura aziendale legata alla sostenibilità.

Adottare la certificazione certificazione ISO 37001 sull'anti-bribery management (prevenzione della corruzione).

# NSA ITALIA SRL

13990551007

## Questionario ESG

### BUSINESS

1.1.1 La società considera gli impatti socio-ambientali tra i fattori di rischio aziendali? – GRI 1

- Sì, la società ha un sistema di gestione dei rischi aziendali (Enterprise Risk Management), tra cui quelli ambientali e sociali
- Sì, la società gestisce i rischi normativamente previsti
- No

1.1.2 L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività? – GRI 1, GRI 2-22

- Sì, la mission dell'azienda tiene conto dei fattori ambientali e sociali; questi vengono considerati anche nella strategia di lungo periodo
- Sì, l'azienda ha definito una strategia di sostenibilità integrata all'interno della strategia industriale
- Sì, l'azienda attua iniziative di sostenibilità nel breve termine anche, ad esempio, grazie alla disponibilità di incentivi pubblici
- No

1.1.3 La società monitora, con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità? – GRI 1, GRI 3-1

- Sì, monitora le performance ambientali
- Sì, monitora le performance relative alla gestione sociale (inclusa la gestione dei dipendenti)
- No

1.1.4 La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica all'interno di un apposito report? – GRI 1, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-22

- Sì
- No

1.1.5 La società svolge la propria attività seguendo specifici sistemi di gestione? – GRI 2-12, GRI 2-29, GRI 3-2, GRI 3-3 / SDGs 16

- Sì, applica un sistema per la gestione ambientale

- Sì, applica un sistema per la gestione dell'energia
- Sì, applica un sistema per la gestione della sicurezza e salute dei propri dipendenti
- Sì, applica un sistema per la gestione e prevenzione della corruzione
- Sì, applica un sistema per la gestione dei rapporti di fornitura
- No

1.1.6 La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- Ambiente
- Energia
- Tutela della sicurezza e salute dei propri dipendenti
- Qualità dei propri prodotti/servizi
- No
- Altro, specificare

## ENVIRONMENTAL - ACQUA, ENERGIA E RIFIUTI

2.1.1 Energia elettrica consumata nelle sedi di proprietà e in affitto (dal 1° Gennaio al 31 Dicembre). – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13  
306 kWh

2.1.2 Presenza di fornitura energia elettrica con sole fonti rinnovabili.

- Sì
- No

2.1.3 Presenza impianti di produzione d'energia – SDGs 7, 8, 12, 13

- Sì
- No

2.1.4 La società ha svolto negli ultimi 5 anni interventi di efficientamento energetico? – GRI 302-4 / SDGs 7, 8, 12, 14

- Sì
- No

2.1.4.1 Se sì, quando?

2022

2.1.4.2 Se sì, indicare il valore dell'investimento in efficientamento.

100.000 EUR

**2.1.5** È stata stimata la percentuale di riduzione dei consumi rispetto all'anno precedente gli interventi di efficientamento? – GRI 302-4 / SDGs 7, 8, 12, 13

- Sì  
 No

**2.1.6** L'azienda misura le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico?

- Sì  
 No

**2.1.7** Totale emissioni di gas serra SCOPE 1 (emissioni dirette) (t CO<sub>2</sub>eq) – GRI 305-1 / SDGs 13, 14, 15

0 t CO<sub>2</sub>eq

**2.1.8** Totale emissioni di gas serra SCOPE 2 (emissioni indirette derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità) (t CO<sub>2</sub>eq) – GRI 305-2 / SDGs 13, 14, 15

0,11 t CO<sub>2</sub>eq

**2.1.9** Totale emissioni di gas serra SCOPE 3 (emissioni indirette relative alla catena del valore) (t CO<sub>2</sub>eq) – GRI 305-3 / SDGs 13, 14, 15

0 t CO<sub>2</sub>eq

**2.1.10** La società ha ottenuto una riduzione delle emissioni di GHG rispetto all'anno precedente? Se sì, in che percentuale? – GRI 305-5 / SDGs 13, 14, 15

0 %

**2.1.11** L'azienda misura l'impronta di carbonio dei suoi prodotti/servizi?

- Sì  
 No

**2.1.12** Mezzi di trasporto aziendali (numero): – GRI 305-1 / ODS 3, 12, 13, 14, 15

Alimentazione	Mezzi di trasporto aziendali (numero)
Metano	
Diesel	3
Benzina	
Ibridi	1
Elettrico	

GPL	
-----	--

2.1.13 Totale rifiuti prodotti – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12

2.1.14 La società nelle sue sedi fa la raccolta differenziata? – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12

- Sì  
 No

2.1.15 Acqua consumata (in un anno da tutte le sedi aziendali) – GRI 303-5 / SDGs 6  
500 m<sup>3</sup>

2.1.16 L'azienda offre incentivi ai dipendenti che utilizzano i mezzi pubblici o veicoli ecologici per raggiungere il luogo di lavoro?

- Sì  
 No

## ENVIRONMENTAL - CERTIFICAZIONI AMBIENTALI

2.2.1 La società è in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 Gestione ambientale – GRI 307-1 / SDGs 16

- Sì  
 No

2.2.2 La società è conforme ai dettami normativi di ulteriori strumenti di valutazione dell'impatto ambientale? Se sì, indicare quali.

- Life Cycle Assessment  
 Carbon Footprint  
 Water Footprint  
 Environmental Product Declaration  
 EcoLabel  
 Registrazione EMAS  
 Nessuna delle precedenti  
 Altro, specificare

2.2.3 La società è in possesso della certificazione ISO 50001 sistemi di gestione dell'energia? – GRI 302 / SDGs 7, 8, 12, 13

- Sì  
 No

**SOCIAL - GESTIONE DEL PERSONALE**

**3.1.1.1** DONNE - Numero di dipendenti stage e tirocini per categoria professionale: – GRI 2-7-a, GRI 405-1 / SDGs 5, 8, 10

Dipendenti donne	Numero
Dirigenti	0
Quadri	1
Impiegati	18
Operai	0
Stage/Tirocini	0

**3.1.1.2** UOMINI - Numero di dipendenti stage e tirocini per categoria professionale: – GRI 2-7-a, GRI 405-1 / SDGs 5, 8, 10

Dipendenti uomini	Numero
Dirigenti	0
Quadri	2
Impiegati	69
Operai	0
Stage/Tirocini	0

**3.1.2.1** Differenza percentuale di salario base annuale per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne (%) – GRI 405-2 /SDGs 5,8

0 %

**3.1.2.2** Salario base annuale per genere e per categoria professionale più rappresentata, - GRI 405-2 /SDGs 5,8

Genere	Retribuzione media annuale (in Euro/USD/valuta locale)
Donne	30000 EUR

Uomini

30000 EUR

### 3.1.3 Età media dei dipendenti – GRI 405-1 / SDGs 5, 8

- Inferiore ai 30 anni
- Tra i 30 e i 50 anni
- Superiore ai 50 anni

### 3.1.4 Percentuale sul totale di dipendenti con contratto a tempo determinato – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10

0 %

### 3.1.5 Percentuale sul totale di dipendenti con contratti part time – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10

2 %

### 3.1.6 Percentuale sul totale dei dipendenti di stage/tirocini attivati nell'ultimo anno – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10

10 %

### 3.1.7 Percentuale sul totale di dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 – GRI 405-1 / SDGs 8, 10

5 %

### 3.1.8.1 Numero di infortuni occorsi nell'ultimo triennio, Anno corrente (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio) – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Minore o uguale a 3
- Tra 4 e 9
- Superiore o uguale a 10

### 3.1.8.2 Numero di infortuni occorsi nell'ultimo triennio, Anno corrente - 1 (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio) – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Minore o uguale a 3
- Tra 4 e 9
- Superiore o uguale a 10

### 3.1.8.3 Numero di infortuni occorsi nell'ultimo triennio, Anno corrente - 2 (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio) – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Minore o uguale a 3
- Tra 4 e 9
- Superiore o uguale a 10

**3.1.9.1** Totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nel corso dell'ultimo triennio, Anno corrente (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio).

- Minore o uguale a 10
- Tra 11 e 49
- Superiore o uguale a 50

**3.1.9.2** Totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nel corso dell'ultimo triennio, Anno corrente - 1 (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio).

- Minore o uguale a 10
- Tra 11 e 49
- Superiore o uguale a 50

**3.1.9.3** Totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nel corso dell'ultimo triennio, Anno corrente - 2 (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio).

- Minore o uguale a 10
- Tra 11 e 49
- Superiore o uguale a 50

**3.1.10** Indicare il numero complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo anno da tutti i lavoratori dipendenti.

127.000

**3.1.11** Ci sono stati decessi in azienda nel corso degli ultimi 3 anni? – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Sì
- No

**3.1.12** Numero dei posti di lavoro creati nell'ultimo anno – GRI 401-1 / SDGs 8, 11

10

**3.1.13** CCNL applicato e ultimo anno di aggiornamento – GRI 2-30a / SDGs 8

CONFAPI Piccola e Media Industria Metalmeccanica

**3.1.14** L'azienda pubblica sul proprio sito web la politica EDI (che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale)? – SDGs 5, 10

- Sì
- No

**3.1.15** Numero di ore di formazione erogate nel corso dell'anno – GRI 404-1 / SDGs 4, 5, 8, 10

1.717

3.1.16 Selezionare le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'anno.

- Salute e sicurezza sul lavoro GRI 403-5
- Lotta alla corruzione
- Privacy (es. GDPR)
- Tematiche ambientali
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare  
it

3.1.17 Selezionare, tra le seguenti opzioni, le iniziative/servizi/prestazioni fornite in ottica di welfare aziendale – GRI 401-2 / SDGs 3, 5, 8

- Premi di produttività
- Polizze vita/infortuni
- Polizze RCA dipendenti
- Flessibilità oraria/smart working
- Convenzione con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti)
- Portafoglio welfare (spesa istruzione/assistenza familiari/sanitarie)
- Agevolazioni per famiglie (asilo/summer camp/borse studio)
- Persona preposta al welfare in azienda
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare

3.1.18 L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare?

- Sì
- No

## SOCIAL- CERTIFICAZIONI E NORMATIVE

3.2.1 La società è in possesso delle certificazioni OHSAS 18001 o dalla norma UNI EN ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute lavoratori? – GRI 403-6 / SDGs 3

- Sì
- No

3.2.2 La società aderisce allo standard internazionale ISO 26000 sulla responsabilità sociale delle imprese?

- Sì
- No

## SOCIAL - RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER

3.3.1 La società adotta un sistema per la valutazione dei fornitori? – GRI 204-1, GRI 414-1 / SDGs 5, 8, 16

- Sì  
 No

3.3.2 La società adotta policies per la gestione dei diritti umani e del lavoro minorile, forzato o obbligatorio? – SDGs 8

- Sì, la società rende pubblica la policy sul proprio sito web  
 Sì, la società ha delle policy interne  
 No

## SOCIAL - RAPPORTI CON IL TERRITORIO

3.4.1 Sono stati svolti progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9

- Sì  
 No

3.4.2 Sono state effettuate donazioni/sponsorizzazioni/liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11

- Sì  
 No

3.4.2.1 Se si indicare il valore totale delle donazioni/sponsorizzazioni/liberalità attuati nell'ultimo anno (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio): – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11

7.500 EUR

## GOVERNANCE - STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELL'ORGANO DI GOVERNO SOCIETARIO

4.1.1 Organo di governo societario – GRI 2-9-a / SDGs 5, 16

- Consiglio di Amministrazione ('CdA')  
 Amministratore/ice unico/a  
 Soci Amministratori (solo per società di persone)

4.1.4 Presenza di donne – GRI 2-9-c / SDGs 5, 16

- Presenza in CdA inferiore al 33%

- Presenza in CdA tra il 33% e il 50%
- Presenza in CdA superiore al 50%
- Presenza di un'amministratrice unica

4.1.5 Età media dell'Organo di governo – GRI 2-9-c / SDGs 5, 16

- Inferiore ai 30 anni
- Tra i 30 e i 50 anni
- Superiore ai 50 anni

4.1.6 È presente una società di revisione?

- Sì
- No

4.1.6.1 Se sì, quale.

DBA Consulting

4.1.7 La società fa parte di associazioni di categoria?

- Sì
- No

4.1.7.1 Se sì, quali.

CONFAPI

4.1.8 L'azienda dispone di controlli interni?

- Sì, la società dispone di una Funzione di Internal Audit
- Sì, l'azienda dispone di una Funzione di Risk Management
- Sì, l'azienda dispone di una funzione di conformità
- Nessuna di queste
- Altro (specificare)

## GOVERNANCE - CERTIFICAZIONI E NORMATIVE

4.2.1 È presente un codice etico che tratti anche tematiche relative alla sostenibilità (incluso aspetti di governance, sociali ed ambientali)? – GRI 2-23 / SDGs 15

- Sì
- No

4.2.2 È presente una figura dedicata alla sostenibilità?

- Sì

No

4.2.3 La società è conforme ai dettami normativi derivanti dal ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità)?

Sì  
 No

4.2.4 La società è in possesso della certificazione ISO 37001 - Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione?

Sì  
 No

4.2.5 L'azienda ha una politica sulla Privacy e Sicurezza dei Dati? – SDGs 16

Sì  
 No

## ICT

### BUSINESS

5.1 La società ha ottenuto delle certificazioni riconosciute a livello nazionale e/o internazionale per i propri prodotti?

Sì  
 No

5.2 L'azienda garantisce un monitoraggio continuo attraverso un piano dedicato alla valutazione del grado di sicurezza per il trattamento dei dati degli utenti secondo la normativa vigente?

Sì  
 No

5.3 L'azienda progetta/produce, come core business o in aggiunta ad esso, prodotti che favoriscono l'accessibilità (es. forme di AI in grado di aiutare le persone ipovedenti e non vedenti)?

Sì  
 No

5.4 Nella fase di progettazione del software, l'azienda implementa fasi di user testing?

Sì

- No
- L'azienda non si occupa della fase di progettazione dei software

5.4.1 Se sì, durante queste fasi l'azienda ha mai sottoposto agli utenti quesiti sui prodotti correlati alla sostenibilità (es. chiedendo preferenze dopo aver evidenziato il minor consumo energetico di un software, anche in relazione a più prodotti)?

- Sì
- No

5.5 L'azienda utilizza sistemi digitali innovativi per la conduzione da remoto di assistenza alla clientela (es. servizi di after sales da remoto)?

- Sì
- No

## INNOVAZIONE

6.1 La società investe in Ricerca e Sviluppo con focus sulla sostenibilità?

- Sì
- No

6.2 L'azienda ha sviluppato brevetti di proprietà in materia di innovazione sostenibile e/o digitalizzazione?

- Sì
- No

6.3 L'azienda ha avuto accesso a fondi europei per l'innovazione e la green economy per lo sviluppo di progetti?

- Sì
- No

6.4 L'azienda progetta/produce software che utilizzano le tecnologie AI - Machine Learning o IoT?

- Sì
- No

## RAPPORTI CON I DIPENDENTI

7.1 L'azienda applica delle policy interne aggiuntive a garanzia della salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti?

- Sì  
 No

7.2 L'azienda prevede attività di formazione con focus specifico sulla sostenibilità?

- Sì  
 No

7.3 L'azienda dispone di policy interne aggiuntive volte alla valorizzazione delle diversità in azienda (es. integrazione di personale appartenente alle categorie protette, stranieri, ecc.)?

- Sì  
 No

7.4 L'azienda presenta personale che opera in Paesi extra Europei?

- Sì  
 No

## RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ

8.1 L'azienda propone corsi di formazione specifica sui software per gli studenti di scuole e università?

- Sì  
 No

8.2 L'azienda promuove attività di alternanza scuola-lavoro e/o prevede attività di tirocinio per giovani?

- Sì  
 No

8.3 L'azienda organizza, da sola o congiuntamente ad altri player del settore/istituzioni, progetti e/o concorsi per studenti e giovani al fine di sviluppare l'innovazione digitale?

- Sì  
 No

8.4 L'azienda organizza attività e/o corsi riservati alle donne, al fine di avvicinare questa categoria al settore tecnologico?

- Sì  
 No

## AMBIENTE

9.1 L'azienda monitora i propri consumi?

- Sì  
 No

9.1.1 Se sì, tale rendicontazione ha come fine la valutazione delle performance rispetto a specifici obiettivi ambientali che la società si è posta di raggiungere nel medio termine?

- Sì  
 No

9.2 Le sedi principali dell'azienda hanno ottenuto certificazioni da terze parti legate alla classe energetica degli edifici?

- Sì  
 No

9.2.1 Se sì, di che tipo?

Certificazione Energetica per la classificazione

9.3 L'azienda dispone di accordi per fornitura di energia che prevedono un mix energetico a minor impatto ambientale (es. energia proveniente da fonti rinnovabili)?

- Sì  
 No



# Certificato di Synesgy

Presentato a **NSA ITALIA SRL**

BENOZZO GOZZOLI, 00142, ROMA, Italia

Rilasciato il  
**28 giugno 2023**

Valido fino al  
**27 giugno 2024**

Macro-settore  
**ICT**

Paese  
**Italia**

Questo certificato viene rilasciato a NSA ITALIA SRL (codice fiscale: 13990551007) da CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma **Synesgy** il **28 giugno 2023**.