

Politica del Sistema di Gestione Sociale

1. Introduzione

La Direzione di NSA ITALIA SRL, riconosce l'importanza cruciale di operare secondo i più alti standard di responsabilità sociale e conformità. Siamo dedicati a rispettare e superare i requisiti stabiliti dalla norma PAS 24000, che guida il nostro approccio verso la responsabilità sociale, i diritti umani, le condizioni lavorative, l'etica e la sicurezza.

2. Impegno della Direzione

La Direzione di NSA ITALIA SRL si impegna a:

- **Rispetto dei Diritti Umani:** Assicurare che tutte le nostre pratiche siano conformi ai diritti umani universali e locali. Questo include l'impegno a prevenire l'uso di lavoro infantile e forzato e a garantire la libertà di associazione dei lavoratori.
- **Condizioni di Lavoro:** Garantire condizioni di lavoro sicure, salubri e eque. Fornire ambienti di lavoro che rispettino le normative sulla salute e sicurezza e che siano privi di discriminazioni, rispetto dei CCNL applicabili.
- **Etica e Integrità Aziendale:** Adottare pratiche di business etiche e trasparenti. Combattere qualsiasi forma di corruzione, estorsione e falsificazione dei dati. Promuovere un ambiente lavorativo basato sulla fiducia e sull'integrità.
- **Comunicazione e Trasparenza:** Comunicare in modo aperto e trasparente riguardo alle nostre politiche sociali e alle performance. Assicurare che tutte le informazioni pertinenti siano disponibili e comprese da dipendenti, fornitori e altre parti interessate.
- **Miglioramento Continuo:** Impegnarsi nel miglioramento continuo del Sistema di Gestione Sociale (SGS). Stabilire obiettivi chiari, monitorare i progressi e adottare misure correttive quando necessario per garantire che i requisiti della PAS 24000 e le aspettative sociali siano sempre rispettati.

3. Implementazione e Monitoraggio

- **Appropriatezza e Contesto:** La Politica è stata sviluppata tenendo conto dello scopo e del contesto dell'organizzazione e supporta le sue direzioni strategiche.
- **Obiettivi di Prestazione Sociale:** Fornire una base per stabilire e riesaminare gli obiettivi di prestazione sociale, assicurandosi che siano misurabili e orientati al miglioramento continuo.
- **Requisiti Legali e Contrattuali:** Impegnarsi a soddisfare i requisiti legali applicabili e gli obblighi contrattuali concordati in relazione alla prestazione sociale. Qualora le normative nazionali impongano livelli di conformità superiori rispetto alla PAS 24000, ci assicuriamo di aderire al livello più elevato di protezione dei lavoratori.
- **Comunicazione:** La Politica sarà comunicata a tutti i dipendenti e partner commerciali rilevanti. È nostra responsabilità garantire che sia compresa, applicata e rispettata in tutta l'organizzazione.

4. Documentazione e Revisione

La Politica del Sistema di Gestione Sociale è documentata, approvata dalla Direzione e disponibile come informazione documentata per tutti i dipendenti e partner commerciali. La Direzione si impegna

a rivedere e aggiornare questa Politica annualmente per garantirne la continua rilevanza e conformità alle normative vigenti e alle aspettative delle parti interessate.

5. Dichiarazione di Approvazione

Con la presente, NSA ITALIA SRL, conferma il proprio impegno verso l'implementazione e il mantenimento di pratiche sociali responsabili e di alta qualità, conformi ai requisiti della PAS 24000.

Comunicazione Interna ed Esterna:

- La presente Politica sarà distribuita a tutti i livelli dell'organizzazione e comunicata ai partner commerciali e fornitori.
- La Direzione garantirà che la Politica sia inclusa nei materiali di formazione e comunicazione aziendale per assicurare che tutte le parti interessate comprendano e aderiscano agli impegni assunti.

Nota: Questo documento rappresenta l'impegno dell'azienda verso una gestione sociale responsabile e sarà utilizzato come strumento di comunicazione interna ed esterna per garantire il rispetto dei requisiti della PAS 24000 e delle normative pertinenti.

Roma 28/02/2025